**Согласовано Утверждаю**

**И.о. начальника управления директор МБОУ Зимовниковской**

**образования Зимовиковского района СОШ№ 6 имени Героя России**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.Н.Клименко Дьяченко Андрея Александровича**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Полищук**

План мероприятий (дорожная карта)

внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МБОУ Зимовниковской СОШ № 6 имени Героя России Дьяченко Андрея Александровича,

в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися,

на территории Зимовниковского муниципального района на 2020 -2021 учебный год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятие | Сроки  | Ответственные |
| ***Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МБОУ Зимовниковской СОШ № 6 имени Героя России Дьяченко Андрея Александровича, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Зимовниковского муниципального района на 2020-2021 учебный год (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)*** |
| Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой моделинаставничества в 2020- 2021 уч. г. | до 30.09.2020 | Полищук Е.В., директор школы |
| Назначение куратора внедрения целевоймодели наставничества в МБОУ Зимовниковской СОШ № 6 имени Героя России Дьяченко Андрея Александровича (далее - куратор внедренияЦМН) | до 30.09.2020 | Полищук Е.В., директор школы |
| Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества МБОУ Зимовниковской СОШ № 6 имени Героя России Дьяченко Андрея Александровича | до 30.09.2020 | Краснощекова С.Г., куратор внедрения ЦМН |
| Разработка положения о программе наставничества в МБОУ Зимовниковской СОШ № 6 имени Героя России Дьяченко Андрея Александровича | до 05.10.2020 | Краснощекова С.Г., куратор внедрения ЦМН |
| Согласование дорожной карты по внедрениюцелевой модели наставничества МБОУ Зимовниковской СОШ № 6 имени Героя России Дьяченко Андрея Александровича | до 05.10.2020 | Краснощекова С.Г., куратор внедрения ЦМН |
| Утверждение дорожной карты по внедрениюцелевой модели наставничества МБОУ Зимовниковской СОШ № 6 имени Героя России Дьяченко Андрея Александровича | до 30.09.2020 | Полищук Е.В., директор школы |
| Разработка и утверждение распорядительныхактов о внедрении ЦМН на уровне школы, включающие:* сроки внедрения ЦМН в образовательнойорганизации;
* назначение ответственных за внедрение иреализацию ЦМН в образовательнойорганизации с описанием их обязанностей;
* назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программнаставничества в образовательных организациях;
* сроки проведения мониторинга эффективностипрограмм наставничества;
* планируемые результаты внедрения ЦМН вобразовательной организации;
* утверждение положения о программенаставничества и дорожной карты внедренияЦМН в образовательной организации.
 | до 15.10.2020 | Краснощекова С.Г., куратор внедрения ЦМН |
| Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-техническихресурсов и кадрового потенциала школы | до 15.10.2020 | Гунько А.Е., заместитель директора |
| Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г. | до 20.10.2020 | Гунько А.Е., заместитель директора |
| Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии(целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 | до 20.10.2020 | Гунько А.Е., заместитель директора |
| Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательнымипотребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших втрудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попеченияродителей). | до 20.10.2020 | Гунько А.Е., заместитель директора |
| ***Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка******участников внедрения целевой модели наставничества*** |
| Информирование участников образовательных отношений о внедрении целевой модели наставничества | До 01.10.2020 | Парахина И.В., заместитель директора |
| Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства | до 20.10.2020 | Гунько А.Е., заместитель директора |
| Формирование баз наставников на уровне школы | в течение всегопериода реализацииЦМН | Гунько А.Е., заместитель директора |
| Формирование баз программ наставничества науровне школы | в течение всегопериода реализацииЦМН | Краснощекова С.Г., куратор внедрения ЦМН |
| Разработка программно-методическихматериалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества | до 15.10.2020 | Члены рабочей группы |
| Информирование педагогов, родителей,обучающихся образовательных организаций,сообщества выпускников, предприятий ореализации целевой модели наставничества | октябрь- декабрь2020 г. | Парахина И.В., заместитель директора |
| Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН | октябрь - декабрь2020 г. | Манжурина Т.А., заместитель директора |
| ***Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ Зимовниковской СОШ № 6 имени Героя России Дьяченко Андрея Александровича*** |
| Подготовка условий для запуска программынаставничества | Сентябрь – октябрь 2020г. | Краснощекова С.Г., куратор внедрения ЦМН |
| Формирование базы наставляемых в 2020 - 2021учебном году | с 1 по 15 октября2020 г. | Парахина И.В., заместитель директора |
| Формирование базы наставников для реализацииЦМН в 2020 - 2021 учебном году (отбор изчисла потенциальных наставников всоответствии с формированным на текущийучебный год перечнем запросов) | с 16 по 26 октября2020 г. | Гунько А.Е., заместитель директора |
| Обучение наставников | по отдельномуграфику | Парахина И.В., заместитель директораГунько А.Е., заместитель директора |
| Формирование наставнических пар или групп | до 30 октября2020 г. | Мухина Ю.И., социальный педагогКирьянова Е.А., психолог |
| Организация работы наставнических пар илигрупп:* встреча-знакомство;
* пробная встреча;
* встреча-планирование;
* совместная работа наставника и наставляемого(комплекс последовательных встреч собязательным заполнением обратной связи);
* итоговая встреча.
 | в соответствии сосроками реализациипрограммнаставничества | Парахина И.В., заместитель директораГунько А.Е., заместитель директораКирьянова Е.А., психолог |
| Завершение наставничества:* подведение итогов работы в формате личной игрупповой рефлексии;
* проведение открытого публичногомероприятия.
 | в соответствии сосроками реализациипрограммнаставничества илимай 2021 г. | Краснощекова С.Г., куратор внедрения ЦМН |
| ***Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов***  |
| Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г. | В течение всего периода внедрения ЦМН | Краснощекова С.Г., куратор внедрения ЦМНПарахина И.В., заместитель директораГунько А.Е., заместитель директора |
| Создание специальных рубрик в социальныхсетях, на официальном сайте школы | Октябрь 2020 | Манжурина Т.А. |
| Формирование профессиональных сообществнаставников | В течение всего периода внедрения ЦМН | Парахина И.В., заместитель директора |
| Организация встреч с сообществом выпускникови/или представителями муниципальныхорганизаций и предприятий, обучающимися сцелью информирования о реализации программнаставничества | Ноябрь-декабрь 2020 | Парахина И.В., заместитель директора |
| ***Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества*** |
| Осуществление персонифицированного учетаобучающихся, молодых специалистов ипедагогов, участвующих в программахнаставничества | Декабрь 2020 | Гунько А.Е., заместитель директора |
| Внесение в формы федеральногостатистического наблюдения (далее - формыФСН) данных о количестве участниковпрограмм наставничества и предоставление этихформ в Минпросвещения России | в соответствии сосроками,устанавливаемымиМинпросвещенияРоссии | Парахина И.В., заместитель директораГунько А.Е., заместитель директора |
| Проведение внутреннего мониторингареализации и эффективности программнаставничества | Декабрь 2020 | Краснощекова С.Г., куратор внедрения ЦМНПарахина И.В., заместитель директораГунько А.Е., заместитель директора |
| Сбор результатов мониторинга реализациипрограмм наставничества в школе | В течение всего периода внедрения ЦМН | Манжурина Т.А., Кирьянова Е.А., психолог  |
| ***Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)*** |
| Оценка качества реализации программ наставничества | декабрь 2020 г. | Краснощекова С.Г., куратор внедрения ЦМНПарахина И.В., заместитель директораГунько А.Е., заместитель директора |
| Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального ростаучастников целевой модели наставничества | декабрь 2020 г. | Манжурина Т.А., Кирьянова Е.А., психолог  |
| ***Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества. Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:*** |
| на уровне школы:* контроль процедуры внедрения целевой моделинаставничества;

контроль проведения программ наставничества. | В течение всего периода внедрения ЦМН | Краснощекова С.Г., куратор внедрения ЦМН |

Планируемые результаты (показатели эффективности)
внедрения целевой модели наставничества

в МБОУ Зимовниковской СОШ № 6 имени Героя России Дьяченко Андрея Александровича с 2020 г. по 2024 г.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся МБОУ Зимовниковской СОШ № 6 имени Героя России Дьяченко Андрея Александровича, вошедших впрограммы наставничества в роли наставляемого, %(отношение количества детей и молодежи в возрасте от10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества вроли наставляемого, к общему количеству детей имолодежи в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся *МБОУ Зимовниковской СОШ № 6 имени Героя России Дьяченко Андрея Александровича)* | 10 | 20 | 35 | 50 | 70 |
| 2 | Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся МБОУ Зимовниковской СОШ № 6 имени Героя России Дьяченко Андрея Александровича, вошедших впрограммы наставничества в роли наставника, %(отношение количества детей и молодежи в возрасте от15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества вроли наставника, к общему количеству детей и молодежив возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся *МБОУ Зимовниковской СОШ № 6 имени Героя России Дьяченко Андрея Александровича*) | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| 3 | Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работыот 0 до 3 лет), работающих в МБОУ Зимовниковской СОШ № 6 имени Героя России Дьяченко Андрея Александровича,вошедших в программы наставничества в ролинаставляемого, %*(отношение количества учителей - молодыхспециалистов, вошедших в программы наставничества вроли наставляемого, к общему количеству учителей -молодых специалистов, работающих в МБОУ Зимовниковской СОШ № 6 имени Героя России Дьяченко Андрея Александровича)* | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Количество предприятий (организаций) от общего количестваорганизаций, осуществляющих деятельность вЗимовниковском муниципальном районе, вошедших в программынаставничества, предоставив своих наставников, %*(количество предприятий (организаций),предоставивших своих сотрудников для участия впрограммах наставничества в роли наставников)* | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 5 | Уровень удовлетворенности наставляемых участием впрограммах наставничества, % (опросный)(отношение количества наставляемых, удовлетворенныхучастием в программах наставничества, к общемуколичеству наставляемых, принявших участие впрограммах наставничества, реализуемых в*МБОУ Зимовниковской СОШ № 6 имени Героя России Дьяченко Андрея Александровича*) | 50 | 55 | 60 | 70 | 85 |
| 6 | *Уровень удовлетворенности наставников участием впрограммах наставничества, % (опросный)*(отношение количества наставников, удовлетворенныхучастием в программах наставничества, к общемуколичеству наставников, принявших участие впрограммах наставничества, реализуемых в*МБОУ Зимовниковской СОШ № 6 имени Героя России Дьяченко Андрея Александровича* | 50 | 55 | 60 | 70 | 85 |